



Innkalling Årsmøte Re FK
Torsdag 26.02.2026 – Idrettsbygget Bergsåsen
Idrettspark, kl 18:00

DAGSORDEN:

1. ÅPNING
2. GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE
3. VALG AV MØTELEDER, SEKRETÆR OG 2 MEDLEMMER TIL
UNDERTEGNELSE AV PROTOKOLL
4. ÅRSBERETNING 2025
5. REGNSKAP 2025
6. FASTSETTING AV MEDLEMSKONTINGENT OG TRENINGSavgift
7. INNKOMNE FORSLAG
8. BUDSJETT 2025
9. VALG

Eventuelle forslag sendes på mail til leder@refk.no , frist er en uke før årsmøtet.

Sak 1 Åpning

Sak2 Godkjenning av innkalling og saksliste

Sak 3 Valg av møteleder, sekretær og 2 medlemmer til undertegnelse av protokoll

Sak 4 ÅRSBERETNING 2025

Styret har i 2025 bestått av:

Leder:	Roger Hom
Nestleder:	Kine Martinussen
Økonomi/kasserer:	Kari Lisa Stokka
Styremedlem:	Bjørn Granbakken
Styremedlem:	Maria Ellingsen Bjune
Styremedlem:	Merethe Folkedal
Styremedlem:	Lars Trygve Bjune
Styremedlem:	Lars Gøran Tjäder
Styremedlem/Materialforvalter:	Kurt Schjøberg
Styremedlem:	Håvard Øygarden
Varamedlem:	Geir Frydenberg

Observatør: Ramnes IF

Observatør: IL Ivrig

Aktivitet

Det er avholdt 10 styremøter gjennom året 2025. Julemiddag for trenere, lagledere og styret hvor avtroppende sportslig leder, trenere og personer som har bidratt i klubben over lang tid ble feiret. Hvert lag fikk tilbud om å avholde sesongavslutning etter eget ønske, hvor klubben sponset med en sum penger per 5 spiller som deltok.

I tillegg er styremedlemmer med i Sportslig utvalg, samarbeidsmøter med Ivrig og Ramnes samt anleggsmøter for Bergsåsen og Bibo.

Sportslig utvalg har avholdt møter med trenere og lagledere.

Gjennom 2025 har styret jobbet aktivt med å få på plass en klubbhåndbok, og versjon 1 av klubbhåndboken er etablert. Styre har valgt å ikke gå for Kvalitetsklubb sertifisering, men klubbhåndboken skal være et godt steg i denne retningen om fremtidig styre ønsker en slik sertifisering.

Arbeidet med å forbedre og utvikle klubbhåndboken anbefales å fortsette av nytt styre, slik at en kan utføre en Kvalitetsklubb godkjenning om det skulle være ønskelig.

Veien videre 2022-2025

I 2022 ble det etablert ny kommunikasjonsplattform, Rubic der alle spillere, lagledere, styre og foresatte kommuniserer. App og lagsider ble oppdatert sent 2023 og alle ble flyttet over på den oppdaterte plattformen. Arbeidet med å få på plass funksjonalitet i Rubic har fortsatt gjennom 2025

Bruk av nettside, Facebook og Instagram er fremdeles viktige arenaer, stor takk til Audun og Håkon som bidrar til dette.

Lag

Klubben har i sesongen 2025 stilt med lag fra G13/J15 til Senior for Kvinner og Menn.

Menn senior: 4. divisjon og 7. divisjon

Damer senior: 4. divisjon og 7'er

Ungdomsfotball: J15, J17, G13, G15, G16 og G19

Tallene i Rubic er fortsatt noe unøyaktige, men registrerte medlemmer (spillere & Støtteapparat) i 2025 var det 330 betalende medlemmer, 180 aktive spillere

Visjon og verdier:

I 2022 etablerte vi ny Visjon og nye Verdier, disse står uendret for 2025:

Visjon:

RE fotballklubb skal være en bærekraftig klubb hvor det skapes fotballglede og utvikling i et trygt fellesskap på og utenfor banen. Gjennom trivsel, respekt, mot og mestring jobber klubben for at flest mulig blir med lengst mulig

Verdier:

Trivsel: I RE FK skal alle bidra til et godt fellesskap, der alle blir sett og fotballglede skapes.

Respekt: I RE FK skal alle ha respekt for omgivelsene vi er i. Holde avtaler, møte forberedt og være positive bidragsytere.

Mot: I RE FK ønsker vi at alle skal tørre å utfordre seg selv, sette krav og ha mot til å ta vare på andre.

Mestring: I RE FK er målet vårt at alle gjennom egen utvikling og samspill med andre opplever mestring.

Fotballåret 2025:

I 2024 var vi tilbake med Meny Arena cup etter flere år med korona begrensinger og avlysninger, dette ble videreført i 2025.

Sportsplanen har ikke blitt revidert denne perioden, og var sist revidert av forrige styre og sportslig leder 18.01.25. Sportsplanen er tilgjengelig for alle på vår hjemmeside refk.no

I 2025 var det Gothia Cup for 15-17 års lagene og G13 var på Bø cup.

Det ble i 2022 kjøpt inn et VEO kamera til stor glede for alle lag i klubben. Dette ble også benyttet mye gjennom 2024-25 sesongen, selv med en noe treg oppstart grunnet garantiservice på kameraet. Vi ser stor nytte av mulighetene som VEO gir lagene.

Vi var også i 2025 med som instruktører på Ivrig fotballskole- Vi sto for opplegg, gjennomføring og instruktører i to dager. Spillere fra G16/J15 var med og ga en flott fotballskole.

Treneravganger etter sesongen 2025

Etter sesongen 2025 takker RE FK av en rekke trenere og lagledere på både jente-, gutte- og seniorsiden. Mange av disse har vært sentrale kontinuitetsbærere i klubben gjennom flere år, og har bidratt betydelig til utvikling av spillere, lag og klubbkultur.

På jentesiden takker klubben blant annet trenere rundt J15, J17, Damelag På guttesiden avsluttes engasjementer på flere aldersnivåer, inkludert G13, G15/16 og G19, med trenere som over tid har lagt ned et stort arbeid for både bredde og kvalitet i tilbudet. Også på herresiden takker klubben av trenere og kampledere som har hatt avgjørende roller for gjennomføring av sesongen.

Avgangen i sportslig ledelse etter mer enn ti år markerer et generasjonsskifte i klubben. Den sportslige lederen har hatt en sentral rolle i å utvikle klubbens

sportslige struktur, verdigrunnlag og helhetlige utviklingsløp fra ungdomsfotball til seniornivå

RE FK retter en stor og oppriktig takk til alle som avsluttet sine roller. Deres innsats, verdier og engasjement har vært avgjørende for klubbens utvikling og vil stå igjen som et viktig fundament for videre arbeid.

Det har vært gjort en god jobb med å finne nye trenere og alle lag uten Damelaget har i dag trenere, Det jobbes aktivt med å få på plass en trener for damelaget.

Arrangementer:

Hovedarrangementet vårt Meny Arena Cup 2025 ble gjennomført det var noe lavere deltagelse, og G16 var det ikke nok påmeldte lag for å gjennomføre cup, Senior Damer hadde rekord påmelding, og spilte både inne og ute på en solfylt og fin 8 mars.

Sommercup ble planlagt som vanlig som et felles arrangement for aktuelle lag i klubben (J15, J17 - G13-G18) da det er mye koordinering og planlegging med Gothiacup og Bøcup G13 /Stjernerucup G18.

Avslutning for trenere, lagledere og styret i idrettsbygget i Bergsåsen.

Fair-Play arbeidet er vidreført gjennom 2025. Fair-play er ferskvare, og det anbefales å fortsette med dette med jevne mellomrom.

Sportslig leder

Hans Arne Tveiten har vært sportslig leder i over ti år for Re FK, og det har vært både rart og utfordrende å finne en erstatter, men nå er endelig Jørgen Tronrud på plass som sportslig leder for Re FK. Denne rollen skal han kombinere med rollen som A-lagstrener.

Jørgen har begynt på bachelor i idrett med spesialisering i trenerrollen, og har blant annet vært med i støtteapparatet til J15-landslaget på en talentleir i Sarpsborg. Han hadde muligheter fra flere store klubber i Oslo, men kombinasjonen av jobb, studier og familie gjorde Re FK til et attraktivt og passende valg. Engasjementet hans og erfaringen fra nasjonalt nivå vil komme godt med for klubben.

Vi gleder oss til samarbeidet og ønsker Jørgen lykke til i sine roller.

Økonomi

Vår hovedinntektskilde på dugnadssiden, Meny Arena Cup ble arrangert over flere helger i vinter og tidlig vår. Inntekter på 171', utgifter på 108' gir et overskudd på 63' kroner.

Lotteridugnad er i 2025 ikke gjennomført etter lite gevinst og deltagelse i fjor. Tidligere år har det gjerne vært to klubbdugnader med lotteri, men for å gjøre belastningen mindre, og for å gjøre noe annet ble dugnaden byttet ut med salg av Tønsbergspillet(monopol), som ble solgt før jul. Dette ble dessverre heller ikke noe stort salg på, men dette salget fortsetter inn i 2026.

Grasrotandelen ga en inntekt på 91' som er jevnt med 92' fra året før. Her kan vi fortsatt kjøre kampanjer for å få registrert Re FK som grasrotmottager hos foresatte.

RE FK fikk basert på fjorårets regnskap bevilget ca. 197' i mva-kompensasjon i motsetning til året før da vi fikk ca. 138'. Med denne økningen kan en virkelig se effekten klubben har hatt ved å ta lagskassene, og deres kostnader gjennom regnskapet. Dette ble en økning på ca 59' bare ved å tilføre lagene sine kostnader inn i totalregnskapet.

I 2025 var det en økning av kostnadene på utstyr og drakter til 89' grunnet støtteapparat som også hadde utstyrspakker inkludert i kontrakt.

Det er i 2025 kjøpt nytt veo-kamera grunnet at det forrige ble ødelagt. Håper lagene ønsker å bruke det mye fremover.

Det er også i år gjennomført sosiale tiltak for spillere og støtteapparat. Etter tilbakemelding på litt travle tider, og mange arrangementer ble det valgt å gi tilskudd til lagenes egne fotballavslutninger. Viktig å kunne bruke midler på dette for å bygge kulturen i lagene.

Vi var heldige i år også og Re Markedsstiftelse tildelte Re FK kr 400' for 2025, som også er det samme som i 2024. Takker så mye til Geir Frydenberg som er RE FK's stemme i stiftelsen.

På utgiftssiden ser vi at kostnader for lagspåmelding og forsikringer har økt mye de siste årene, og vi følger nøye med på regnskapet. Trenerhonorarer

klarer vi å holde relativt stabilt, men dette har også gått en del opp etter forutsatte parametere før 2025 sesongen. Blant annet at lønn til enkelte har blitt høy nok til at vi har innfridd krav om betaling av arbeidsgiveravgift.

Dommerhonorarer øker, og sommercup drar en del kostnader. I regnskapet kan det synes som om dommerhonorar har gått ned, men det har vært en omklassifisering av noen av dommerkostnadene til meny arena cup i motsetning til i fjor.

Vi skal være fornøyd med å ha klart et overskudd i år også.
Årets resultat viser et endelig overskudd på kr 67 368,- mot 120.344,- i fjor.
Dette er ikke store forskjellen fra budsjettert resultat på 74 239,-.
Med dette er egenkapitalen styrket fra kr. 1.627.669,- til kr.1.695.037.

Det er viktig at styret fortsatt tilstreber å oppnå et positivt resultat. Økonomien bør følges opp gjennom året og ta tiltak spesielt på utgiftssiden der det er behov, men også inntektssiden ifbm tilskudd. Det er viktig at vi ikke tærer mer på oppspart egenkapital.

IT, Software, Domene, SoMe

Re FK har i perioden gått over fra Dropbox til Microsoft for ideelle organisasjoner. Denne løsningen er kostnadsfri og gir tilgang til de samme funksjonene som i Microsofts ordinære plattform, inkludert e-post, fillagring, Teams og øvrige samhandlingsverktøy.

Alle styremedlemmer har fått opprettet personlige e-postkontoer tilknyttet klubbens domene. Dette har lagt til rette for en mer digital arbeidshverdag, blant annet gjennom bruk av Teams til møter, fildeling og intern kommunikasjon.

Videre har klubben tatt i bruk Norges Fotballforbunds digitale løsning for håndtering av politiattester. Denne løsningen vil bli fullt implementert og benyttet for alle relevante verv og roller fra og med sesongen 2026 og fremover.

Samlet sett bidrar disse tiltakene til bedre struktur, økt sikkerhet og mer effektiv drift av klubbens administrative arbeid.

Anlegg

Re FK har benyttet anlegget i Bergsåsen og Ivrigs anlegg på Bibo. Lagenes kamper fordeles mellom disse to anleggene, dette for at synlighet på begge arenaer i bygda er viktig for oss og at begge anlegg både trenger og fortjener å bli utnyttet.

Meny Arena er flittig brukt, og kapasiteten er tilnærmet sprengt på ettermiddag/kveldstid. Nøkkelen til å få tilstrekkelig med treningstid er vår mulighet til å kjøre tidlige treninger i hallen samt god dialog med Ramnes og Ivrig på bruk av treningsflaten.

Det er tidligere opprettet anleggsutvalg for Bergåsen der Ramnes IF, Ramnes Fotball og Re FK deltar. For Bibo er det ikke meldt om det samme behovet fra noen parter.

Stor takk til Ramnes og Ivrig for drift av anlegg og samarbeidet ved bruk av disse.

Vi har også tilgang til Revetalhallen, boksen ved idrettsbygget og Re VGS styrkerom for skadeforebyggende og alternativ trening.

Re FK har tilgang på kiosken på Bibo og bruk av denne for salg av Ivrigs kioskvarer er en mulighet og kan benyttes.

Dugnader.

Årets hovedfokus var Meny Arena Cup der spillere, foresatte, trenere, lagledere og styremedlemmer bidro til gjennomføringen.

Lagene er også flinke til å arrangere egne dugnader til inntekt for lagskassene for å holde kostnadene til cup så lave som mulig.

Stor takk til de som stiller på dugnader og som bidrar til utvikling av klubben. Takk til foreldre, foresatte, trenere, lagledere, spillere og styret som bidrar til god utvikling i Re FK.

Re 12.02.2026 *Styret*
Leder Re Fotballklubb

Sak 5 Regnskap

Se Vedlegg

Sak 6 Fastsetting av treningsavgift og medlemskontingent

SATSER 2025

Medlemskontingent	400
Lag	Treningsavgift
G/J 13	2000
G/J 14-19	2150
A-lag herrer	2400
B-lag herrer	1800
Damer	2000

Det foreslås ingen endring av treningsavgift og medlemskontingent for 2026.

Notat - Anbefaling fra tidligere årsmøte følges opp ved neste justering av medlem og trening avgift, bør styre vurdere prosentvis justering.

Sak 7 Innkomne forslag

Forslag fra styreleder: Utredning av mulighet for felles ansettelse av daglig leder

Styreleder foreslår at Re FK går sammen med Ramnes IF og Ivrig IF for å se på muligheten for å ansette en daglig leder i 100 % stilling, med ansvar for den daglige driften av klubbene.

Bakgrunnen for forslaget er at klubbene over tid har erfart en reduksjon i dugnadsånd og frivillig engasjement, noe som gjør det mer krevende å opprettholde og videreutvikle aktivitet og administrativ drift basert utelukkende på frivillighet.

En felles daglig leder kan bidra til bedre kontinuitet, økt kvalitet i drift, bedre oppfølging av medlemmer, trenere og frivillige, samt styrket utvikling av klubbene.

Det foreslås at styrene i de tre klubbene samarbeider om å utrede behov, organisering, kostnadsfordeling og finansiering, og legger frem en anbefaling for videre behandling i de respektive klubbene.

Sak 8 Budsjett

Avdelingsrapport - Re Fotballklubb

Periode: 202512

24. februar 2026

	1-Klubben			Totalt alle avd.
	Hittil i år			Hittil i år
	Budsjett			Budsjett
	2025	2025	2024	2026
Salgsinntekter	1 656 325	1 828 500	1 652 130	1 668 804
Annen driftsinntekt	0	0	0	0
Driftsinntekter	1 656 325	1 828 500	1 652 130	1 668 804
Varekostnad	354 612	304 500	311 260	380 000
Dekningsbidrag	1 301 713	1 524 000	1 340 870	1 288 804
Lønnskostnader	549 163	586 561	439 576	504 500
Annen personalkostnad	49 698	26 000	12 219	53 300
Personalkostnader	598 861	612 561	451 795	557 800
Av- og nedskrivninger	0	0	0	0
Fraktkostnader	0	0	0	0
Kostnader lokaler	101 841	115 000	108 270	75 000
Leie software	71 127	75 000	70 600	71 127
Kostnadsførte anskaffelser	10 780	0	1 458	5 000
Reparasjon og vedlikehold	0	0	0	0
Eksterne honorarer	25 906	35 000	33 826	50 000
Kontorkostnader, telefon, porto o.l.	10 000	30 000	4 500	20 000
Kostnader transportmidler	0	0	0	0
Reise, diett, bilgodtgj	196 656	310 000	272 375	197 073
Salgs- og reklamekostnader	0	0	0	0
Kontingent og gaver	254 235	310 000	298 835	225 000
Forsikring, garanti-, service og lisenskostnader	7 789	0	0	10 500
Annen kostnad	27 243	27 200	34 180	28 600
Tap o.l.	0	0	0	0
Sum andre driftskostnader	705 577	902 200	824 045	682 300
Driftskostnader	1 304 438	1 514 761	1 275 840	1 240 100
Driftsresultat	-2 725	9 239	65 030	48 704
Finansinntekt	71 887	65 000	55 315	70 000
Finanskostnad	1 794	0	0	1 800
Finansposter	70 093	65 000	55 315	68 200
Resultat	67 368	74 239	120 344	116 904

Nøkkeltall

Dekningsgrad	78,6 %	83,3 %	81,2 %	77,2 %
Resultatgrad	4,1 %	4,1 %	7,3 %	7,0 %
Personalkostnader i % av sum driftsinntekter	36,2 %	33,5 %	27,3 %	33,4 %
Andre driftskostnader i % av sum driftsinntekter	42,6 %	49,3 %	49,9 %	40,9 %

AIDER Resultatrapporten er bygget på standard norsk kontoplan og inkluderer kontointervall 3000:8199

NB! Bokføringer må være knyttet til en avdeling for å vises i rapporten

Sak 9 Valg

Dagens styre:

Leder:	Roger Hom	På Valg
Nestleder:	Kine Martinussen	<i>Ikke på valg</i>
Styremedlem Økonomi/kasserer:	Kari Lisa Stokka	På Valg
Styremedlem:	Bjørn Granbakken	<i>Ikke på valg</i>
Styremedlem:	Maria Ellingsen Bjune	<i>Ikke på valg</i>
Styremedlem:	Merethe Folkedal	På Valg
Styremedlem:	Lars Trygve Bjune	På Valg
Styremedlem:	Lars Gøran Tjäder	På Valg
Styremedlem/Materialforvalter:	Kurt Schjøllberg	På Valg
Styremedlem:	Håvard Øygarden	<i>Ikke på valg</i>
Varamedlem:	Geir Frydenberg	

Styret tok til orientering at følgende personer har trukket seg fra sine verv:

- Kine Martinussen, nestleder
- Håvard Øygarden, styremedlem

På bakgrunn av dette, og at det per i dag er få kandidater til de ledige vervene, foreslår styret at styrets størrelse endres til leder, nestleder og fem (5) styremedlemmer.

Som følge av dette foreslår styret at klubbens lov revideres og oppdateres i henhold til gjeldende lovnorm for idrettslag, Vedtatt av Idrettsstyret 16.

Desember 2025, og i tråd med den vedtatte endringen i styrets sammensetning.

Eventuelt beholde dagens antall, og valgkomiteen fortsetter arbeidet med å få på plass kandidater, til fulltallig styre.

Forslag til nytt styre:

<i>Leder (velges for 1 år)</i>	Velges på Årsmøte	<i>Ny</i>
<i>Nestleder</i>	Velges på Årsmøte	<i>Ny 2 år</i>
<i>Styremedlem</i>	<i>Bjørn Granbakken</i>	<i>Ikke på valg</i>
<i>Styremedlem</i>	<i>Maria Lena Ellingsen Bjune</i>	<i>Ikke på valg</i>

Styremedlem	Tina Lilleby	Ny 2 år
Styremedlem/Økonomi	Velges på Årsmøte	Ny 2 år
Styremedlem/Materialforvalter	Velges på Årsmøte	Ny 2 år
Første varamedlem	Geir Frydenberg	Gjenvalg
Observatør Ramnes IF	utsending fra Ramnes	
Observatør IL Ivrig	utsending fra Ivrig	

Kontrollkomité

Leder	Øystein Strøm	Ikke på valg
Medlem	Mona Frellumstad	Ikke på valg

Valgkomité

Leder	Ingar Bergan	1 år
Medlem	Svein Inge Søyland Hoel	2 år
Medlem	Velges på Årsmøte	3 år

Godtgjørelse til styremedlemmer foreslås endret fra:

Leder: kr 10 000

Leder utvalg Sport/Meny Arena: kr 5 000

Leder utvalg Økonomi/Sommercup: kr 4 000

Styremedlem: kr 2 000 (krever 50% av møtene)

Forslag til nye godtgjørelser, basert på roller i klubbhåndbok

Leder: kr 10 000 - Uendret

Leder Turnering /Aktiviteter kr 5 000

Leder Kvalitetsklubb: kr 2 000

Leder Sportslig utvalg kr 3 000

Leder Økonomi: kr 4 000

Leder Material forvalter, Drift, anlegg utvalg: kr 2 000

Leder Klubben, Arrangement & Dugnad: kr 4 000

Leder SoMe: Kr 2 000

Styremedlem uten Leder rolle: kr 2 000 (krever 50% av møtene)

Det er da tenkt at summene over ikke kombineres så sant du ikke har flere lederroller, (eks Leder Sportslig utvalg + styremedlem = 3000kr, Leder Sportslig utvalg + Leder Turnering /Aktivitet 7000)

Lagleder : kr 2 000 (Forslag 3000 til lagleder post som fordeles mellom lagledere.)

Andre oppgaver:

Regnskapsfører lønn:

Atenti (kjøpte tjenester)

Revisjon:

Atenti (kjøpte tjenester)

Representant Tønsberg Idrettsråd:

Geir Frydenberg

Markedsutvalget:

Leder+Geir Frydenberg